

广东东软学院合格评估“课堂‘磨课’工程” 建设实施方案

任务：按照合格评估指标体系的要求，充分体现学校 TOPCARES 教育方法学进课堂的教学特色，精心打磨课堂教学。底线是教师课前准备充分，课堂精神饱满，体现教育教学改革的教學方法应用得当；学生遵守课堂纪律，没有睡觉、没有打游戏等现象，课堂参与度好。

针对工作任务，“课堂‘磨课’工程”分解为四项活动，分别是培训示范、集体备课、听评课、教学竞赛，建设时间为 2021 年 9 月至 12 月，由教务部、质保部、教学发展中心和各二级学院共同完成，各项活动具体实施方案如下：

一、培训及示范

活动时间：2021 年 9 月至 12 月

组织部门：教师发展中心

参与部门：各二级学院

活动目的：通过培训和示范观摩等活动，提高广大教师教学理论水平和课堂教学技能。

活动安排：面向全体教师，以线上、线下相结合的方式，开展教学理论培训（如 TOPCARES 一体化教育模式、“两性一度”、“金课”等），并遴选教学经验丰富的优秀教师开展示范课观摩活动，传授课堂教学技巧。

二、集体备课

活动时间：2021年9月至12月

组织部门：各二级学院

活动目的：通过“集体备课”活动，对课程教学进行反复打磨，提高教学效果。

活动安排：以课程组为单位，定期开展集体备课，重点针对如何体现以学生能力培养为中心，注重学生创新创业精神和能力培养，开展启发式、参与式、讨论式等教学，课程考核方式科学多样等方面进行研讨设计，并做好集体备课记录，学期末各二级学院对集体备课情况进行总结。

三、听评课

活动时间：2021年9月至12月

组织部门：各二级学院

参与部门：质保部

活动目的：通过“听评课”活动，保证全校教师课前准备充分，课堂精神饱满，体现教育教学改革的教学方法应用得当，重点提升新教师教学水平。

活动安排：各二级学院成立“听评课”专家组，面向新入职的青年教师(2020年7月以后入职年龄在35周岁以下)，针对一堂课或一个重要知识点的教学，从教学目标、教学设计、教学方法和手段、教学基本功、教学效果等方面进行听评课，帮助和指导新教师不断总结教学经验，形成教学风格，提高课堂教学水平。

各二级学院要制定月度听评课计划并上报质保部，质保部安排督导专家共同参与部分课程的听评课，学期末各二级学院对听评课情况进行总结。

四、教学竞赛

活动时间：2021年11月底至12月初

牵头部门：教务部

参与部门：各二级学院

活动目的：以赛促教，以锤炼教师教学基本功为着力点，激发青年教师更新教育理念和掌握现代教学技术的热情，提升青年教师的教学能力和业务水平，提高课堂教学质量。

活动安排：此次教学竞赛主要面向新入职青年教师，分为初赛和决赛两个阶段进行

1. 初赛：以二级学院为单位，组织新入职青年教师举行教学竞赛，从教学设计及课件、课堂教学、教学反思三个方面考察教师教学能力，并按照学校分配名额择优推荐决赛选手。

2. 决赛：参照省青年教师教学大赛评审标准，学校组织青年教师教学比赛，设置一、二、三等奖，并将对获奖教师予以表彰。

课堂“磨课”工程建设工作组

二〇二一年九月